

MANUAL DE ELABORAÇÃO DE TRABALHOS À ORGANIZAÇÃO & MÉTODO

**Guia Prático de Orientação ao KIDS 2, MIDDLE 1, MIDDLE 2,
HIGH, TECHNIC e UNIVERSITY e opcional ao BABY E KIDS 1**

*Versão 2025
Referencias de Aplicação Específica KIDS 2,
MIDDLE 1, MIDDLE 2, HIGH, TECHNIC E
UNIVERSITY*





Apresentação

O presente documento objetiva dar subsídios para que sua Equipe tenha uma visão e compreensão mais clara sobre o que é participar de um evento como o TBR, além de compreenderem seu papel em sociedade.

Não temos a presunção de fazer desse manual de planejamento um documento completo em sua destinação, mas ter nele um documento introdutório, capaz de fazer as equipes entenderem o quanto é importante e estratégico se conhecer, se organizar, se planejar e se controlar.

Esse documento vem agregar ao processo de avaliação do quesito Organização & Método elementos que propiciem meios para que a avaliação seja mais ampla.

Nosso propósito é normatizar os trabalhos apresentados e estreitar as diferenças constitutivas dos trabalhos a serem avaliados.

Bom trabalho!

Equipe TBR



ÍNDICE

	Página
Apresentação da Equipe	04
Informações da Equipe	04
Objetivos da Equipe	05
Organização da Equipe	05
Plano de Ação para a Temporada	05
Cronograma de Trabalho	06
Resultados Colhidos	06

APRESENTAÇÃO DA EQUIPE

Em qualquer relação humana, a apresentação dos interlocutores é essencial para que as partes se conheçam e para iniciar bem a relação.

Nesse sentido, a equipe deve formular uma apresentação sucinta sobre a mesma, em terceira pessoa, objetivando deixar claro ao leitor desse documento, com quem se está dialogando e interagindo.

Faça, então, uma breve descrição do time, incluído origem do nome, participação em torneios, quando iniciou no TBR, prêmios alcançados durante toda a trajetória da equipe, fatos relevantes da equipe, entre outras informações.

Se desejar, anexe uma foto da equipe... nós achamos bem legal!

Faça uma boa redação e lembre-se que muitas vezes o menor é maior.

INFORMAÇÕES DA EQUIPE

- Nome da Equipe:
- Instituição de origem da Equipe:
- Endereço da instituição de origem da Equipe:
- Município e Estado de origem da Equipe:
- Categoria TBR:
- Técnico da Equipe:
- Idade do Técnico da Equipe:
- Formação do Técnico da Equipe
- Mentor da Equipe:
- Idade do Mentor da Equipe:
- Formação do Mentor da Equipe:
- Integrantes da Equipe:
- Idade de cada integrante da Equipe:
- Série/Ano que cada integrante da Equipe frequenta da escola:
- Redes sociais da Equipe:
- Patrocinadores da Equipe:
- Colaboradores da Equipe:

OBJETIVOS DA EQUIPE

Formular objetivos é o modo que temos de entender os propósitos de uma ação e seus possíveis desdobramentos.

Por diferentes relatos de equipes e de diferentes origens, nós do TBR sabemos que é prazeroso participar do TBR, mas que também é desafiador e até mesmo, em certos momentos, passa a impressão de ser difícil, o que sabemos que não é.

Desta forma, nos deixe saber: o que é o TBR para sua equipe, por que participar do TBR, quais suas expectativas em participar do TBR e quais resultados sua equipe vislumbra ao final da temporada atual do TBR etc.

ORGANIZAÇÃO DA EQUIPE

Numa empresa, aproximando a ideia da Equipe se organizar e comportar como uma empresa, as pessoas têm funções claras a serem cumpridas no dia a dia. Não se tem uma pessoa fazendo todos os trabalhos sozinha. O senso de Equipe surge, em boa parte, da necessidade de as pessoas que tem um objetivo comum, no caso de sua Equipe o de participar do TBR, se organizarem para a realização das tarefas necessárias, sendo que dessa organização, resultam as funções de cada membro da Equipe. A essa organização denominamos de estrutura organizacional.

Desta forma, descreva de modo gráfico e escrito como se organiza a Equipe.

Descreva, quais as funções adotadas, seus papéis e responsabilidades.

PLANO DE AÇÃO PARA A TEMPORADA

Descreva a temporada atual do TBR em sua compreensão e aponte os desafios para cumprir a temporada como o TBR a propôs. NÃO estamos falando sobre os desafios de Mérito Científico, Tecnologia & Engenharia ou Desafio Prático. Estamos falando sobre os desafios de Organização & Método.

Vale lembrar que Organização & Método objetiva que a Equipe tenha clareza de quem são, de onde vem, suas obrigações e responsabilidades e sobremaneira, ter clareza sobre as obrigações de gestão financeira, de recursos humanos, de comunicação, de marketing e propaganda, do tempo, da qualidade entre outras.

Após compreender claramente a temporada e suas demandas, a Equipe deve:

- Compreender os perfis de cada integrante da Equipe, suas habilidades e potenciais humanos;
- Organizar-se em funções;
- Atribuir responsabilidades às funções;
- Estabelecer grupos de trabalhos;
- Formular um cronograma de trabalho;
- Planejar sua participação na temporada:
 - Uniforme;
 - Materiais de divulgação do trabalho;
 - Materiais de divulgação do nome (marca) da Equipe;
 - Viagens necessárias:
 - Viagem;
 - Traslado;
 - Hospedagem;
 - Alimentação;
 - Entretenimento etc.
- Identificar as fontes de receita para cobrir as despesas;
- Traçar um plano para cooptação de receitas:
 - Patrocínio direto;
 - Realização de eventos;
 - Comercialização de produtos e/ou serviços etc.
- Formatar mecanismos de comunicação:
 - Interna entre os membros da equipe e seus pares;
 - Externa, por meio de redes sociais

CRONOGRAMA DE TRABALHO

A equipe deverá distribuir seu Plano de Ação Para a Temporada em um cronograma que demonstre, na linha do tempo, as ações a serem realizadas, o prazo de realização, os responsáveis pela atividades, os insumos necessários e os resultados esperados.

A Equipe poderá usar ferramentas eletrônicas para esse fim. Há ferramentas gratuitas disponíveis na internet.

RESULTADOS COLHIDOS

A equipe deverá confrontar as ações planejadas e as ações realizadas, buscando de maneira objetiva, clara e eficiente, trabalhar todo o planejamento inicial realizado, ilustrando sucesso e insucessos e possíveis planos de melhorias para futuros projetos.